

# proinnovera GmbH schöpft Steuervorteile durch Mitarbeiter- portal aus

**Die Herausforderung:** Der Auftragsdienstleister für klinische Forschung proinnovera GmbH beschäftigt hochqualifiziertes Personal. Aktuell arbeiten bei proinnovera gut 100 Angestellte, unter ihnen sowohl promovierte Mediziner als auch Biologen und Statistiker. Diese möchte das Unternehmen halten. Deshalb bot es von Beginn an Mehrwerte zur reinen Gehaltszahlung, wie etwa betriebliche Altersvorsorge, Massagen oder Essenzuschüsse. Das Problem: Die Verwaltung dieser Mehrwerte erfolgte papiergestützt und die Abbildung lediglich über die monatliche Gehaltsabrechnung. Hier sah der Mitarbeiter beispielsweise den monatlichen Zuschuss des Arbeitgebers zur Altersvorsorge. Wollte er die kumulierten Werte erfahren, mussten diese erst umständlich über die Produkthanbieter angefordert werden. Viele Leistungen waren damit nur begrenzt sichtbar und man verlor sie so sprichwörtlich aus den Augen und aus dem Sinn.

**Das Ziel:** ein Online-Portal, das für den Mitarbeiter jederzeit einsehbar ist und Nebenleistungen zum Gehalt transparent und in Echtzeit abbildet. Gleichzeitig sollen hiermit die Potenziale steuerlich begünstigter und von Sozialabgaben befreiter Zusatzleistungen zum Gehalt rechtssicher erschlossen und ausgeschöpft werden. Denn solche Nebenleistungen sind sowohl für Mitarbeiter als auch für Arbeitgeber hochattraktiv. Bei der Entgeltumwandlung im Rahmen der be-



trieblichen Altersvorsorge beispielsweise spart der Arbeitnehmer, da auf die monatlichen Beiträge weder Steuern noch Sozialabgaben gezahlt werden müssen. „Damit sind Nebenleistungen ein wichtiges Tool, um Gehaltserhöhungen attraktiv zu gestalten und die Steuerprogression auszubremsen“, sagt proinnovera-Geschäftsführer Dr. Burkhard Breuer. Nicht minder wichtig: Der Arbeitgeber spart seinen Anteil zur Sozialversicherung in vielen Fällen ebenfalls – eine klassische Win-Win-Situation.

**Die Aktion:** Die proinnovera GmbH beauftragte die beeline solutions gmbh & co. kg. Diese setzte ein webbasiertes Corporate-Benefit-Portal mit anfangs 6 Leistungs-Bausteinen für die Mitarbeiter der proinnovera GmbH auf. Zum monatlichen Essenzuschuss und dem Arbeitgeberbeitrag zur betrieblichen Altersvorsorge kamen Zuschüsse für die private Internetnutzung, Gesundheitsvorsorge, steuerfreie Sachbezüge sowie die Abrechnung der Werbeflächen der proinnovera GmbH auf dem Privat-Pkw der Mitarbeiter. Insgesamt kann ein proinnovera-Mitarbeiter damit steuer- und sozialabgabenfreie Mehrwerte von bis zu mehreren 100 € monatlich realisieren. Dabei ist der Arbeitgeber steuerrechtlich auf der sicheren Seite, denn jeder einzelne Baustein wird von beeline durch eine Anrufungsauskunft beim zuständigen Finanzamt abgesichert. Ein Jahr nach Einführung des Unternehmensportals ziehen Mitarbeiter und Geschäftsführung der proinnovera GmbH ein rundum positives Fazit: „Ich als Arbeitgeber spare Lohnnebenkosten, der Mitarbeiter Steuern und Sozialabgaben. Für die Personalabteilung wird der Verwaltungsaufwand erheblich reduziert“, sagt Breuer. Gleichzeitig steige die Identifikation mit dem Arbeitgeber und proinnovera gewinne im Wettbewerb um Fachkräfte an Attraktivität. ▽

## UNTERNEHMENSSTECKBRIEF



**Unternehmen:** proinnovera GmbH, Münster

**Branche:** Pharma

**Ansprechpartner:** Dr. Burkhard Breuer

**Mitarbeiter:** ca. 100

**Kontakt:** [hinnah@sputnik-agentur.de](mailto:hinnah@sputnik-agentur.de)

Einblicke und Impulse für eine erfolgreiche HR-Arbeit

# PERSONAL IM FOKUS



## Active und Mobile Sourcing

Nutzen Sie neue Technologien, um aktiv neue Mitarbeiter zu rekrutieren ▶ 14

### ZEITARBEIT ALS SPRUNGBRETT



Studenten bieten großes Potenzial. Minimieren Sie mit ihrer Hilfe den Fachkräftemangel am Arbeitsmarkt und sichern Sie sich

geschulte Nachwuchskräfte. ▶ 22

### SYSTEMATISCHE NACHFOLGEPLANUNG



Hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte sind selten und ein wichtiger Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen. Setzen Sie

daher auf eine effektive Nachfolgeplanung. ▶ 32

### DIGITALE PERSONALAKTE



Nutzen Sie Vorteile und Vereinfachungen der elektronischen Personalakte für Ihre Arbeitsprozesse. Erfahren Sie alles

Wichtige dafür bei uns im Heft. ▶ 38